

Муниципальное казенное образовательное учреждение
дополнительного образования «Центр детского творчества»
Котельниковского муниципального района
Волгоградской области

Согласовано
Председатель СМК
Л.Г. Гниденко
« 25 » января 2022 г.

Утверждаю
Директор МКОУ ДО «ЦДТ»
И.В. Панчишина
« 25 » января 2022 г.

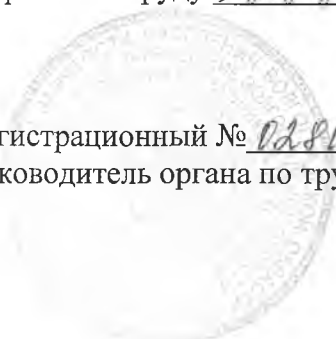


ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального казенного образовательного учреждения
дополнительного образования «Центр детского творчества»
на 2021- 2024 год(ы) №28000001/21КТГ от 07.10.2021 г

Изменения и дополнения в коллективный договор прошли уведомительную регистрацию
в органе по труду ГЖУ ЦЗН Котельниковского района

Регистрационный № 028000001/22 КТГ от «28» 01 2022 года
Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) Шуль - Сергеева Н.З.



1. В целях реализации Перечня поручений Президента Российской Федерации, утвержденного 24 октября 2021 г. по итогам совещания с членами Правительства Российской Федерации, состоявшегося 20 октября 2021 года, а также пункта 4.24. постановления Губернатора Волгоградской области от 15 марта 2020 г. № 179 "О введении режима повышенной готовности функционирования органов управления, сил и средств территориальной подсистемы Волгоградской области единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций", внести изменения в коллективный договор:

- работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции COVID-2019, по их письменному заявлению, решением работодателя, предоставляются дополнительные дни отдыха с сохранением заработной платы.

Дополнительные дни отдыха, предоставляются работнику в день прохождения вакцинации и следующий за ним день, либо могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску работника.

2. В соответствии со ст.23, Закона №181-ФЗ от 24.11.1995г (в редакции от 11.06.2021 с изменениями и дополнениями, вступившими в силу с 26.09.2021) и ст. 92, ст.96, ст.99, ст.113 ст.128 Трудового кодекса РФ

- для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда;

- предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней ;

- предоставлять по заявлению работника отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году ;

- привлекать к сверхурочным работам, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также в ночное время только с согласия инвалида и при условии, что такие работы не запрещены ему по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Пронумеровано,
прошнуровано, скреплено
печатью на

4 (четырех) листах

Директор МКОУ ДО «ЦДТ»

И.В. Панчишин И.В. Панчишин

